

COMPASSIEVOL MEDISCH LEIDERSCHAP

13 t/m 15 maart 2025 | Accreditatie ID 470697 | 18pnt ABAN-GAIA (cluster 1,2,3)

Voor medisch specialisten die persoonlijk of managerial leiderschap willen versterken



Van medisch leiders wordt gevraagd hoofd en hart te verbinden bij alle besluiten en alle stappen die genomen worden; of dat nou in de spreekkamer is, bij de aansturing van een team, in het opleiderschap of bij het leiden van een zorgorganisatie.

Tijdens deze 3-daagse word je uitgenodigd een reis naar binnen te maken, meer inzicht te krijgen in jezelf en bronnen aan te boren die jouw innerlijke balans, kalmte en veerkracht ondersteunen. Daarnaast worden de nieuwste inzichten, kennis en kunde met jou gedeeld rondom medisch leiderschap; vanuit wetenschappelijk perspectief én vanuit praktijkervaring.

Steevast gewaardeerd als een 9+ programma. Met topdocenten: Prof. Dr. Carina Hilders, Prof. Michael West, Prof. Maurice van den Bosch, Adj. Prof Jacqui Brassey, Drs. Mariëlle Bartholomeus, Barbara Doeleman, Dr. Bertine Lahuis, Dr. Shirin Bemelmans-Lalezari.

Compassievol leiderschap

heeft wetenschappelijk aantoonbaar en meetbaar positieve effecten op:

- werkgeluk & veerkracht van de mensen die in de zorg werken
- patiëntveiligheid
- kwaliteit van zorg
- innovatie & teamwerk
- financiële veerkracht van de zorgorganisatie

Een unieke kans om in 3 dagen geïnspireerd te worden door topdocenten die je meenemen in de nieuwste inzichten rondom eigentijds medisch leiderschap.

In een afwisselend interactief programma word je uitgenodigd en uitgedaagd om te onderzoeken wat medisch leiderschap voor jou betekent en welke kwaliteiten jij in je draagt om leiderschap vorm te geven; op persoonlijk, management- of op bestuurlijk niveau én om deze verder te ontwikkelen.

Meer informatie: www.cmm.care

Praktisch

Investering: €2.495,- (vrijgesteld van Btw plicht)

Accreditatie ID 470697: 18 punten ABAN - GAIA (ABC cluster 1,2,3)

Cursusdata: 13t/m 15 maart 2025
(incl. 2 overnachtingen)

Start 13 maart: 9.30 uur
Einde 15 maart: 16.00 uur

Taal: Alle sprekers spreken Nederlands, behalve Prof. Michael West (Engels).

Locatie: Conferentiecentrum Samaya
Hollendewagenweg 20, Werkhoven



Meer informatie: cmm.care



BFC Compassionate Care & Mindful Medicine



Barbara Doeleman-van Veldhoven heeft dit programma samengesteld. Zij is expert op het gebied van mindfulness en compassie in zorg en organisatie. Haar achtergrond maakt dat zij een brug kan slaan tussen organisatiedynamiek, zorg, mindfulness & compassie en wetenschappelijke toepassingen van mindfulnessbased programs. *"Leiderschap begint bij het kennen van jezelf om vervolgens de cirkel van bewustzijn te kunnen verruimen naar het team, de organisatie en de maatschappij. Dat vraagt bereidheid en moed om echt te luisteren; naar binnen en naar buiten."*

Carina Hilders is gynaecoloog en voorzitter van de RvB (Reinier de Graaf) en bijzonder hoogleraar Medisch management en Leiderschap bij de Erasmus School of Health Policy & Management (ESHPM) van de Erasmus Universiteit Rotterdam. Zij is lid van de RvT van St. Radboud UMC. *"De medisch specialist vervult een essentiële rol in de het complexe zorgveld om het belang van de patiënt voorop te stellen. Zelfzorg en (zelf)compassie spelen een cruciale rol om als leider veerkrachtig en wendbaar te blijven."*

Michael West is in 2020 geridderd als Commander of the British Empire (CBE) voor zijn baanbrekende werk op het gebied van Compassie en Innovatie in de Zorg. "Michael is Senior Fellow van het onderzoeksinstituut The King's Fund en Head of Thought Leadership. *"What leaders focus on, talk about, pay attention to, reward and seek to influence, tells those in the organisation what the leadership values and therefore what they as organisation members, should value."*

Mariëlle Bartholomeus is bestuurder van de Rivas zorggroep en neuroloog. In 2020 werd zij verkozen tot Topvrouw van het Jaar voor de wijze waarop zij destijds als medisch directeur van Bernhoven met haar team de complete zorg binnen het Udense ziekenhuis anders inrichtte om de enorme toestroom van mensen met Corona de juiste zorg te kunnen bieden. *"Een leider is iemand die in de eerste plaats helder is in woord en in actie en geen lucht verkopen. Bovendien moet je mensen vertrouwen geven en ervoor zorgen dat ze kunnen doen waar ze goed in zijn. Goed kunnen luisteren en knopen durven doorhakken."*

Maurice van den Bosch is interventie radioloog, CEO van OLVG en voorzitter van de RvB van de Santeon Ziekenhuizen. *"Leiderschap is vooral goed luisteren, medische professionals ruimte geven en inzetten op innovatie."*

Bertine Lahuis is voorzitter van de RvB van het Radboud UMC en voorzitter van de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU). Zij is opgeleid als kinderpsychiater en is in die rol vele jaren werkzaam geweest. Bertine wil met het Radboudumc vooroplopen in de vormgeving van de gezondheidszorg van de toekomst. Onder andere door samen met partners te bouwen aan een stevig netwerk in zorg, onderwijs en onderzoek. *"Afstand nemen helpt mij om de diepere visie en missie van mijn organisatie weer scherp te krijgen. Om koersvast te blijven zonder mijn ogen te sluiten voor dat wat er om me heen gebeurt."*

Jacqui Brassey is Director Learning, Enduring Priorities, Member of the Global Learning Leadership Team at McKinsey & Company en neurowetenschapper, gespecialiseerd in Authentiek Zelfvertrouwen en Emotionele Flexibiliteit van leiders. *"First put your oxygen mask on before helping others."*

Shirin Bemelmans-Lalezari is Cardiothoracaal Chirurg in het UMC te Utrecht en is gespecialiseerd in coronairchirurgie, klepreparaties en vervangingen en opleider. Daarnaast heeft ze een coachingspraktijk in Amsterdam. In 2009, wanneer ze net begonnen is als hartchirurg, maakt ze een medische fout waardoor haar patiënt overlijdt. Dat raakt haar diep. Shirin merkt dat er onder collega's wel wordt gepraat over de feiten: wat ging er mis, wat kan er beter? Maar ze merk ook dat er nauwelijks aandacht is voor gevoelens: wat doet zo'n fout met je als persoon en hoe voorkom je dat angst overheerst en je niet meer durft te opereren? Shirin pleit voor meer kwetsbaarheid en openheid over medische fouten in de zorg. *"Om hulp vragen als medisch leider en als medisch professional betekent niet dat je het niet weet of niet kan. Het betekent dat je de moed hebt om je kwetsbaar op te stellen en te willen blijven leren en ontwikkelen."*