

Compassievol Medisch Leiderschap

Nascholing

- ✓ 9+ gewaardeerd programma
- ✓ Topdocenten
- ✓ Geaccrediteerd 18 punten
- ✓ Interactief programma
- ✓ Wetenschappelijk aantoonbaar en meetbaar



"It is not the role of leaders to fix the problem,
It's making the unspeakable speakable. That
requires courage and wisdom."

~Michael West~

COMPASSIEVOL MEDISCH LEIDERSCHAP

Accreditatie ID 470697 | 18pnt ABAN-GAIA (cluster 1,2,3)

Voor medisch specialisten die persoonlijk of managerial leiderschap willen verstevigen



Van medisch leiders wordt gevraagd hoofd en hart te verbinden bij alle besluiten en alle stappen die genomen worden; of dat nou in de spreekkamer is, bij de aansturing van een team, in het opleiderschap of bij het leiden van een zorgorganisatie.

Tijdens deze 3-daagse word je uitgenodigd een reis naar binnen te maken, meer inzicht te krijgen in jezelf en bronnen aan te boren die jouw innerlijke balans, kalmte en veerkracht ondersteunen. Daarnaast worden de nieuwste inzichten, kennis en kunde met jou gedeeld rondom medisch leiderschap; vanuit wetenschappelijk perspectief én vanuit praktijkervaring.

Steevast gewaardeerd als een 9+ programma. Met topdocenten: Prof. Dr. Carina Hilders, Prof. Michael West, Prof. Maurice van den Bosch, Adj. Prof Jacqui Brassey, Drs. Mariëlle Bartholomeus, Barbara Doeleman-van Veldhoven, Dr. Bertine Lahuis, Dr. Shirin Bemelmans-Lalezari.

Compassievol leiderschap

heeft wetenschappelijk aantoonbaar en meetbaar positieve effecten op:

- werkgeluk & veerkracht van de mensen die in de zorg werken
- patiëntveiligheid
- kwaliteit van zorg
- innovatie & teamwerk
- financiële veerkracht van de zorgorganisatie

Een unieke kans om in 3 dagen geïnspireerd te worden door topdocenten die je meenemen in de nieuwste inzichten rondom eigentijds medisch leiderschap.

In een afwisselend interactief programma word je uitgenodigd en uitgedaagd om te onderzoeken wat medisch leiderschap voor jou betekent en welke kwaliteiten jij in je draagt om leiderschap vorm te geven; op persoonlijk, management- of op bestuurlijk niveau én om deze verder te ontwikkelen.

Eerst volgende nascholing



BFC Compassionate Care & Mindful Medicine



DE DOCENTEN



Barbara Doeleman-van Veldhoven

Directeur BFC Compassionate Care & Mindful Medicine en programmamaker. Zij is expert op het gebied van mindfulness en compassie in zorg en organisatie. Haar achtergrond maakt dat zij een brug kan slaan tussen organisatiedynamiek, zorg, mindfulness & compassie en wetenschappelijke toepassingen van mindfulnessbased programs.

"Leiderschap begint bij het kennen van jezelf om vervolgens de cirkel van bewustzijn te kunnen verruimen naar het team, de organisatie en de maatschappij. Dat vraagt bereidheid en moed om echt te luisteren; naar binnen en naar buiten."



Carina Hilders

Voorzitter van de RvB van het UMC Utrecht en gynaecoloog. Daarvoor is zij voorzitter RvB bij het Reinier de Graaf Ziekenhuis geweest. Tevens is zij hoogleraar Medisch Management en Leiderschap bij de Erasmus School of Health Policy & Management (ESHPM) van de Erasmus Universiteit Rotterdam en lid RvT van Sanquin.

"Het tonen van oprechte aandacht voor de noden van het zorgpersoneel is essentieel. Voor ons staat de medewerker op nummer één. Alleen als zij lekker in hun vel zitten, kunnen ze oprechte aandacht geven aan patiënten. Compassie moet ons kompas blijven."



Michael West

In 2020 geridderd als Commander of the British Empire (CBE) voor zijn baanbrekende werk op het gebied van Compassie en Innovatie in de Zorg. " Michael is Senior Fellow van het onderzoeksinstituut The King ' s Fund en Head of Thought Leadership.

"What leaders focus on, talk about, pay attention to, reward and seek to influence, tells those in the organisation what the leadership values and therefore what they as organisation members, should value."



Mariëlle Bartholomeus

In 2020 geridderd als Commander of the British Empire (CBE) voor zijn baanbrekende werk op het gebied van Compassie en Innovatie in de Zorg. " Michael is Senior Fellow van het onderzoeksinstituut The King ' s Fund en Head of Thought Leadership.

"What leaders focus on, talk about, pay attention to, reward and seek to influence, tells those in the organisation what the leadership values and therefore what they as organisation members, should value."



Maurice van den Bosch

Hoogleraar, interventieradioloog en bestuursvoorzitter van het Nederlands Kanker Instituut ~Antoni van Leeuwenhoek. Daarvoor was hij zeven jaar bestuursvoorzitter van het OLVG Ziekenhuis en Santeon. "Leiderschap begint met verbinding met jezelf: ik vind dat elke leider de verantwoordelijkheid heeft zichzelf zo goed mogelijk te kennen. Want als je onder de druk komt te staan, is het fundament waaruit je handelt je onderbewuste. Als je je daar bewuster van bent, weet je wat je echte drijfveren zijn. En daarnaast is verbinding met de mensen om je heen essentieel."

"Leiderschap is vooral goed luisteren, medische professionals ruimte geven en inzetten op innovatie."



Bertine Lahuis

Voorzitter van de RvB van het Radboud UMC en voorzitter van de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU). Zij is opgeleid als kinderpsychiater en is in die rol vele jaren werkzaam geweest. Bertine wil met het Radboudumc vooroplopen in de vormgeving van de gezondheidszorg van de toekomst. Onder andere door samen met partners te bouwen aan een stevig netwerk in zorg, onderwijs en onderzoek.

" Afstand nemen helpt mij om de diepere visie en missie van mijn organisatie weer scherp te krijgen. Om koersvast te blijven zonder mijn ogen te sluiten voor dat wat er om me heen gebeurt."



Jacqui Brassey (PhD, MAfN)

Co-leader at the McKinsey Health Institute and a Senior Expert Healthy Work, Resilient and Adaptive Workforces. Furthermore, she is a research fellow at VU Amsterdam, an Adjunct Professor at IE University in Spain, serves as Advisory Council Member of the World Wellbeing Movement, as Advisory Board Member of Wellbeing at Work and as a steerco member at the Healthy Workforces Initiative of the World Economic Forum. Jacqui brings ~25 years of international experience in business and academia, of which about 10 years with Unilever (based in NL and UK) and now 10+ years with McKinsey & Company (based in NL and Luxembourg). Jacqui holds degrees in both organisation and business sciences, as well as in medical sciences.

"First put your oxygen mask on before helping others"



Shirin Bemelmans-Lalezari

Cardiothoracaal Chirurg in het UMC te Utrecht en is gespecialiseerd in coronairchirurgie, klepreparaties en vervangingen en opleider. Daarnaast heeft ze een coachingspraktijk in Amsterdam. In 2009, wanneer ze net begonnen is als hartchirurg, maakt ze een medische fout waardoor haar patiënt overlijdt. Dat raakt haar diep. Shirin merkt dat er onder collega's wel wordt gepraat over de feiten: wat ging er mis, wat kan er beter? Maar ze merkt ook dat er nauwelijks aandacht is voor gevoelens: wat doet zo'n fout met je als persoon en hoe voorkom je dat angst overheerst en je niet meer durft te opereren? Shirin pleit voor meer kwetsbaarheid en openheid over medische fouten in de zorg.

"Om hulp vragen als medisch leider en als medisch professional betekent niet dat je het niet weet of niet kan. Het betekent dat je de moed hebt om je kwetsbaar op te stellen en te willen blijven leren en ontwikkelen."



Astrid Posthouwer

Sinds 2023 voorzitter van de Raad van Bestuur van het Meander Medisch Centrum. Voordat ze in 2019 bij het Meander Medisch Centrum als lid werd van de Raad van Bestuur, werkte ze jarenlang in verschillende management functies voor onder andere Bergman Clinics en UMC Utrecht.

"Voor de leiders van Meander Medisch Centrum en mijzelf krijgt modern leiderschap vorm door drie begrippen of gedragingen: lef, kwetsbaarheid en verbinding. De uitdaging hierbij ligt voor velen bij kwetsbaarheid."



Marijn Houwert

Werkzaam als traumachirurg en opleider heelkunde in een academisch ziekenhuis. Daarbij is hij vanaf 25 juni 2024 voorzitter van VvAA en schreef hij twee boeken over zijn belevenissen als chirurg.

"Zorg voor je mensen. De allerbelangrijkste les die ik afgelopen jaren in de zorg heb geleerd."

